

EL COMPROMISO LABORAL DE LOS TRABAJADORES: UN RETO PARA EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS ORGANIZACIONES RELIGIOSAS

Autor

María del Mar Ortiz Gómez

*Ayudante de investigación de la Universidad Loyola Andalucía Escritor Castilla
Aguayo, 4. 14004. Córdoba*

Coautores

Antonio Ariza Montes

*Catedrático de Organización de Empresas en la Universidad Loyola Andalucía
Escritor Castilla Aguayo, 4. 14004. Córdoba*

Horacio Molina Sánchez

*Catedrático de Economía Financiera y Contabilidad de la Universidad Loyola
Andalucía*

Escritor Castilla Aguayo, 4. 14004. Córdoba T

Área Temática: *Dirección y Organización*

Palabras Clave: *Gobierno Corporativo, Organizaciones Religiosas, Valores Humanos, Autenticidad, Compromiso laboral*

EL COMPROMISO LABORAL DE LOS TRABAJADORES: UN RETO PARA EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS ORGANIZACIONES RELIGIOSAS

RESUMEN

El buen gobierno de las Organizaciones Religiosas pretende maximizar los fines institucionales. Estos consisten en prestar un servicio a los usuarios bajo unos valores que permiten al mismo tiempo el desarrollo personal de los trabajadores. Por lo tanto, variables como el compromiso con la Institución, la autenticidad y los valores humanos juegan un papel principal. El propósito de este estudio es evaluar el vínculo entre los valores humanos y el compromiso laboral, así como la influencia de la autenticidad en esta relación, dentro de una Organización Religiosa, relación y contexto rara vez estudiados, en el que las tres variables juegan un papel fundamental. Esta investigación demuestra esta relación y testea diferentes hipótesis.